



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
ว่าด้วยการผ่อนผันการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการครบสัญญาจ้างระยะที่ ๒
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับเกี่ยวกับการผ่อนผันให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่จะครบสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ดำเนินการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการผ่อนผันการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการครบสัญญาจ้างระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดที่จะครบสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ยังมิได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดมิได้ยื่นขอรับการประเมินการสอนก่อนครบสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้าง

(๒) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดได้ยื่นขอรับการประเมินการสอนก่อนครบสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้ว และยังไม่ได้ยื่นผลงานทางวิชาการเพื่อขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาขยายระยะเวลาสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ออกไปอีกไม่เกินหนึ่งปี โดยพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้นั้นต้องเสนอแผนการดำเนินการของตนเองเพื่อขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายใน ๓๐ วัน ก่อนวันที่ครบสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ที่มีมาแต่เดิม และในระหว่างที่ยังมิได้ยื่นผลงานทางวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน

(๓) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดได้ยื่นขอรับการประเมินการสอนก่อนครบสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้ว และยังไม่ได้ยื่นผลงานทางวิชาการเพื่อขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ แต่มิได้ดำเนินการเสนอแผนการดำเนินการของตนเองเพื่อขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายใน ๓๐ วัน ก่อนวันที่ครบสัญญาจ้างระยะที่ ๒ เมื่อครบสัญญาจ้างดังกล่าวแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้าง

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดได้ยื่นผลงานทางวิชาการเพื่อขอดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไว้แล้วก่อนวันที่ครบสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ที่มีมาแต่เดิมก็ดี หรือก่อนวันที่ครบสัญญาจ้าง ระยะที่ ๒ ที่มหาวิทยาลัยขยายระยะเวลาให้ตามข้อ ๓ (๒) ข้างต้นก็ดี แต่ยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากมีเหตุผลสมควรและมีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ในการ จัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาขยายสัญญาจ้าง ระยะที่ ๒ ออกไปได้อีกไม่เกินหนึ่งปี แต่ถ้าสิ้นสุดระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยได้ขยายให้แล้ว และพนักงาน มหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้นั้นยังมิได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้าง

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์